РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Научно-исследовательский центр
социально-политического мониторинга
ШППУ ИОН РАНХиГС

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА по теме: «СИСТЕМА СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ И ЛЬГОТ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И ОПЛАТЫ ТРУДА НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ, ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ВЛИЯНИЕ НА ИХ ТРУДОВУЮ АКТИВНОСТЬ В ОФИЦИАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ»

Руководитель НИР/Докладчик: Покида А.Н., канд. соц. наук, директор Научно-исследовательского центра социально-политического мониторинга ШППУ ИОН РАНХиГС
E-mail: pokida@ranepa.ru

НИР в рамках исполнения Государственного задания РАНХиГС при Президенте Российской Федерации на 2017 год

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ВЫПОЛНЯЕМОЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ:

Актуальность НИР:

Общая ситуация на рынке труда, связанная со значительным числом нарушений трудовых прав работников, а также с масштабами и глубиной проникновения «теневых» процессов

Значительный разрыв между потребностями работников в социальной безопасности, защите, с одной стороны, и реальным обеспечением социальных гарантий, предоставлением социальных льгот, с другой

Слабая зависимость размера заработной платы от трудового вклада работника

Значимость данной проблемы для практики государственного управления

Цель НИР:

Изучение влияния социальных гарантий и льгот в сфере занятости и оплаты труда наемных работников на их трудовую активность; подготовка рекомендаций по повышению роли и эффективности системы социальных гарантий и льгот в стимулировании труда наемных работников в официальном секторе экономики

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ВЫПОЛНЯЕМОЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ:

Задачи (исследовательские гипотезы) НИР:

- Провести анализ существующих социальных гарантий наемным работникам, обеспечиваемых государством в сфере труда и занятости
- Дать характеристику и классификацию социальных рисков для наемных работников в изменяющейся системе социально-трудовых отношений
- Определить роль и значение социальных гарантий и льгот наемным работникам, обеспечиваемых государством и реализуемых предприятиями или организациями, как стимулирующего фактора, регулирующего трудовую активность трудоспособного населения в официальной и неофициальной экономике
- Оценить роль и значение профессиональных союзов, объединений в защите трудовых прав и интересов работников
- Подготовить рекомендации для принятия управленческих решений по повышению роли и эффективности системы обязательных социальных гарантий и льгот, обеспечиваемых государством и реализуемых предприятиями, в стимулировании труда наемных работников в официальном секторе экономики

Методы и методология НИР

- Сравнительный анализ статистики, эмпирическое и теоретическое обобщение, метод изучения документов
- Социологический опрос
- Анализ социологических данных

СОДЕРЖАНИЕ РАБОТ

Эмпирическая база исследования:

- Данные официальной статистики (Росстат)
  - ✓ Обследование населения по проблемам занятости
  - ✓ Комплексное наблюдение условий жизни населения
  - ✓ Качество и доступность услуг в сферах образования, здравоохранения и социального обслуживания, содействия занятости населения
- Данные Евростата (Eurostat)
- Социологические исследования по социально-экономической тематике

На регулярной основе проводят социологические исследования по социально-экономической тематике ВЦИОМ, ФОМ, Институт социологии РАН, РАНХиГС и другие социологические учреждения, в частности:

- ✓ Российский мониторинг экономического положения и здоровья населения (НИУ ВШЭ);
- ✓ Мониторинг социально-экономического положения и самочувствия населения (ИНСАП РАНХиГС);
- ✓ Социологический мониторинг «Экономическая активность населения» (ЦСПМ)

СОДЕРЖАНИЕ РАБОТ

Общая характеристика общероссийского социологического опроса:

Респонденты	Население Российской Федерации в возрасте 18 лет и старше, в том числе занятое население, представляющее предприятия разной формы собственности и различные виды экономической деятельности
Выборка	Объем выборочной совокупности – 1600 респондентов Формирование и реализация выборочной совокупности осуществлялись по многоступенчатой квотной выборке с вероятностным отбором респондентов на последней ступени. Статистическая погрешность данных – 2,5%
Критерии отбора респондентов	• Тип населенного пункта • Вид экономической деятельности предприятия • Форма собственности предприятия • Социально-демографические характеристики
Метод проведения опроса	Индивидуальное формализованное интервью по месту работы или жительства респондентов Обязательное соблюдение принципа анонимности
Сроки проведения опроса	Опрос проведен с 15 по 23 июня 2017 года.
География опроса	Опрос осуществлен в 35 субъектах РФ

СОДЕРЖАНИЕ РАБОТ

Основные содержательные разделы отчета:

1. Теоретические основы изучения системы социальных гарантий и льгот в сфере труда

1.1 Социальные гарантии как форма социальной защиты наемных работников

1.2 Анализ структуры социальных гарантий в сфере труда

2. Анализ международного и отечественного опыта регулирования системы социальной защиты в сфере труда

2.1 Анализ международной практики регулирования системы социальной защиты населения в сфере труда

2.2 Анализ государственного регулирования системы социальной защиты населения в сфере труда в Российской Федерации

3. Социологическое изучение системы социальных гарантий и льгот, предоставляемых наемным работникам в сфере труда, и ее влияние на трудовую активность в официальной и неофициальной экономике

3.1 Разработка методики изучения системы социальных гарантий и льгот в сфере труда с использованием социологических методов

3.2 Социальные риски наемных работников в изменяющейся системе социально-трудовых отношений

3.3 Формы и модели оплаты труда наемным работникам и их эффективность

3.4 Защита трудовых прав и интересов работников профессиональными союзами и объединениями

3.5 Эффективность социальных гарантий, обеспечиваемых государством наемным работникам, как фактора стимулирующего трудовую активность в официальной экономике

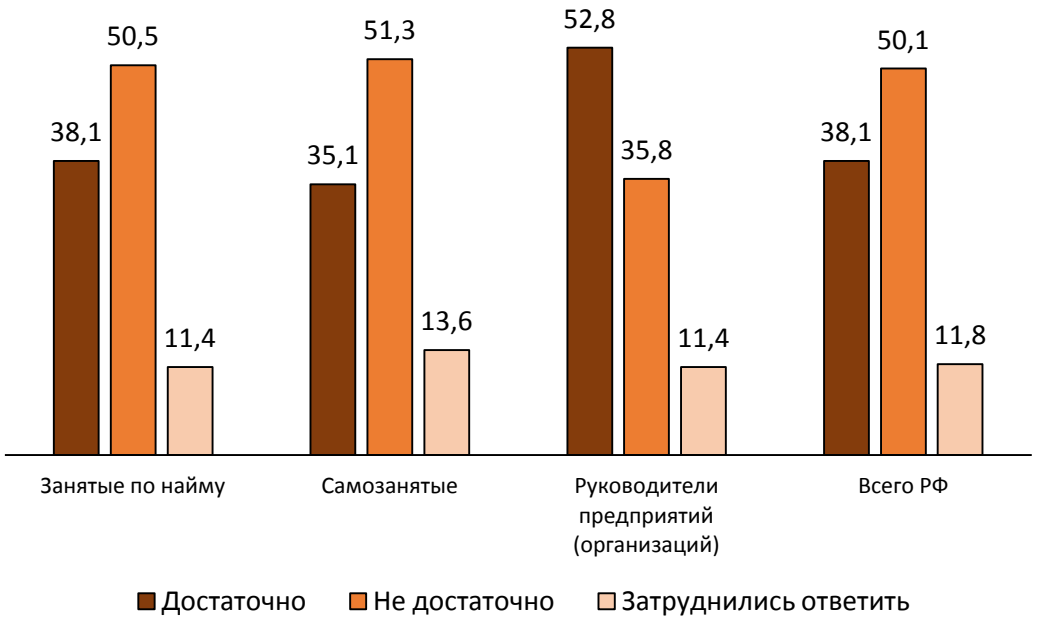
СОДЕРЖАНИЕ РАБОТ

Социальные гарантии

- МРОТ
- Пенсионное страхование
- Оплата больничных листов
- Ежегодный оплачиваемый отпуск
- Трудовой договор
- Коллективный договор
- Режим работы
- Обеспечение безопасности условий труда
- Своевременные и в полном объеме выплаты заработной платы
- Соблюдение порядка и условий увольнения работника

СОДЕРЖАНИЕ РАБОТ

Мнения занятого населения о мерах, закрепленных в Трудовом кодексе и других законах, для обеспечения защиты социально-трудовых прав граждан (в %)



Каждый второй работник уверен, что мер для защиты социально-трудовых прав граждан, предусмотренных законодательством, недостаточно

46% граждан считают, что не выполняется положение Конституции РФ о том, что Россия является социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека

СОДЕРЖАНИЕ РАБОТ

Факты нарушений трудовых прав граждан в прошлом и текущем годах (в %)

Основные нарушения связаны с оплатой труда (задержка, частичная оплат труда) и режимом труда (продолжительность времени работы)

В целом 42% занятых граждан сталкивались с различными нарушениями своих трудовых прав в прошлом и текущем годах

СОДЕРЖАНИЕ РАБОТ

Факты нарушений трудовых прав граждан на предприятиях разной формы собственности в прошлом и текущем годах (в %)

Нарушения трудовых прав граждан чаще фиксируются на частных предприятиях

На частных предприятиях нарушения при оформлении трудовых отношений с работодателем происходят в 3,5 раза чаще

Нарушения чаще фиксируются среди работников, занятых неофициально

СОДЕРЖАНИЕ РАБОТ

Факты нарушений трудовых прав граждан на предприятиях разного типа бизнеса в прошлом и текущем годах (в %)

Доля респондентов, которые сталкивались с нарушениями в малом бизнесе, больше, чем на предприятиях среднего и крупного бизнеса

На предприятиях среднего и крупного бизнеса за указанный период, как правило, респондент сталкивался с 1 нарушением, а на предприятиях малого бизнеса – с 2-3 различными нарушениями

СОДЕРЖАНИЕ РАБОТ

Основные причины нарушений трудовых прав граждан (в %)

Основной причиной нарушений трудовых прав граждан, по мнению респондентов, является произвол руководства

Распределение ответов респондентов относительно причин нарушений существенно не зависит от вида нарушения

54,4% граждан в случае нарушения своих трудовых прав не пытались их отстаивать

Вариант ответа "Незнание работодателем законов" в опросах 2004 и 2006 гг. отсутствовал.

СОДЕРЖАНИЕ РАБОТ

Причины нарушений трудовых прав в зависимости от видов нарушений (в %)

Причины нарушений трудовых прав	Виды нарушений трудовых прав граждан						
	При оформлении трудовых отношений с работодателем	В связи с режимом труда (продолжительность времени работы)	В связи с оплатой труда (задержка, частичная оплата труда)	В связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска (нарушение сроков предоставления отпуска, его оплаты)	В связи с оплатой больничных листов	В связи с обеспечением безопасности условий труда	Несоблюдение порядка и условий увольнения работника
Произвол начальства	50,4	50,0	51,4	51,0	52,5	51,6	60,0
Несоответствие законов условиям реальной жизни	25,6	32,4	28,8	27,4	35,0	32,6	28,8
Незнание Вами законов, установлен-ных правил	19,0	13,6	13,7	14,6	13,3	15,8	12,5
Ваша собственная нерадивость (нерешительность, уступчивость)	17,4	14,3	15,8	17,8	13,3	11,6	12,5
Незнание работодателем законов	8,3	7,4	6,2	9,6	8,3	13,7	12,5
Другая причина	3,3	5,9	5,5	3,8	2,5	7,4	2,5

СОДЕРЖАНИЕ РАБОТ

Опасения (риски) занятого населения в связи с различными обстоятельствами трудовой деятельности (в %)

Беспокойство граждан, в первую очередь, связано с возможным снижением заработной платы и возможностью потери работы

Чем чаще работников беспокоит возможность потери работы или возможность остаться без страховой пенсии, тем выше стремление трудиться в официальном секторе. Данный вывод справедлив для граждан, занятых как официально, так и неофициально

СОДЕРЖАНИЕ РАБОТ

Степень вовлеченности работников в некриминальный «теневой» рынок труда

44,8% ≈ 33 млн работников являются участниками «теневого» рынка труда (**в течение одного года** имели неоформленную работу (доходное занятие) или получали зарплату «в конверте»)*

Из них около 10 млн работников полностью исключены из официальной экономики

- ✓43,8% - среди наемных работников
- ✓62,2% - среди самозанятых

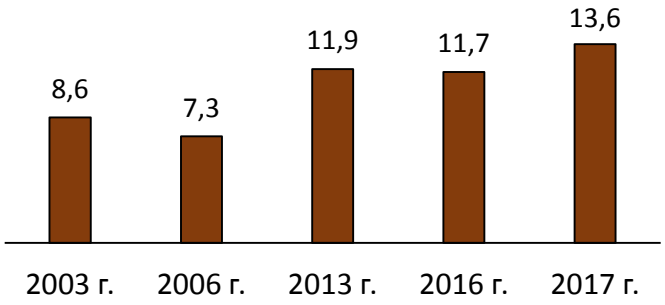
31,4% ≈ 23 млн (в 2016 г. - 28,8 млн.) работников являются участниками «теневого» рынка труда (**ежемесячно** имели неоформленную работу (доходное занятие) или получали зарплату «в конверте»)

** По данным опроса 2016 г. – 40,3%, 2013 г. - 44,5%, 2006 г. - 45,1%.*

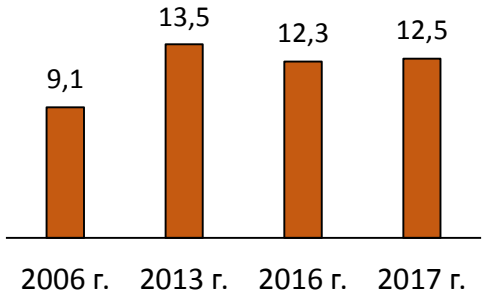
СОДЕРЖАНИЕ РАБОТ

Степень вовлеченности работников в некриминальный «теневой» рынок труда

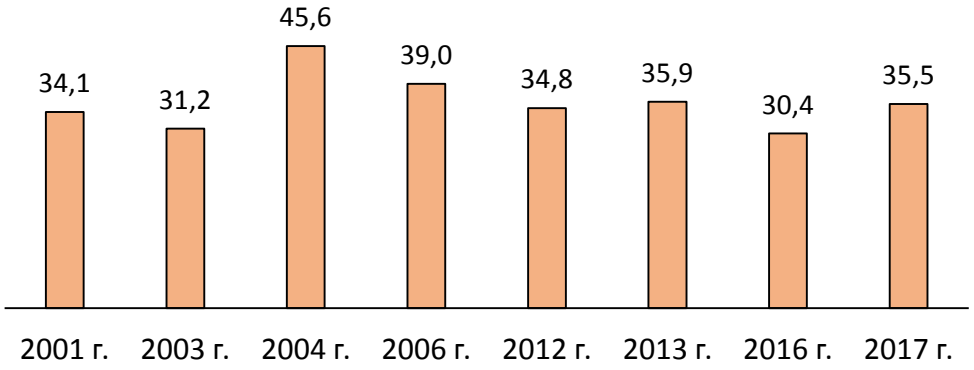
Доля людей, занятых неофициально на основной работе *(в %)*



Доля людей, получающих постоянно заработную плату «в конверте» *(в %)*



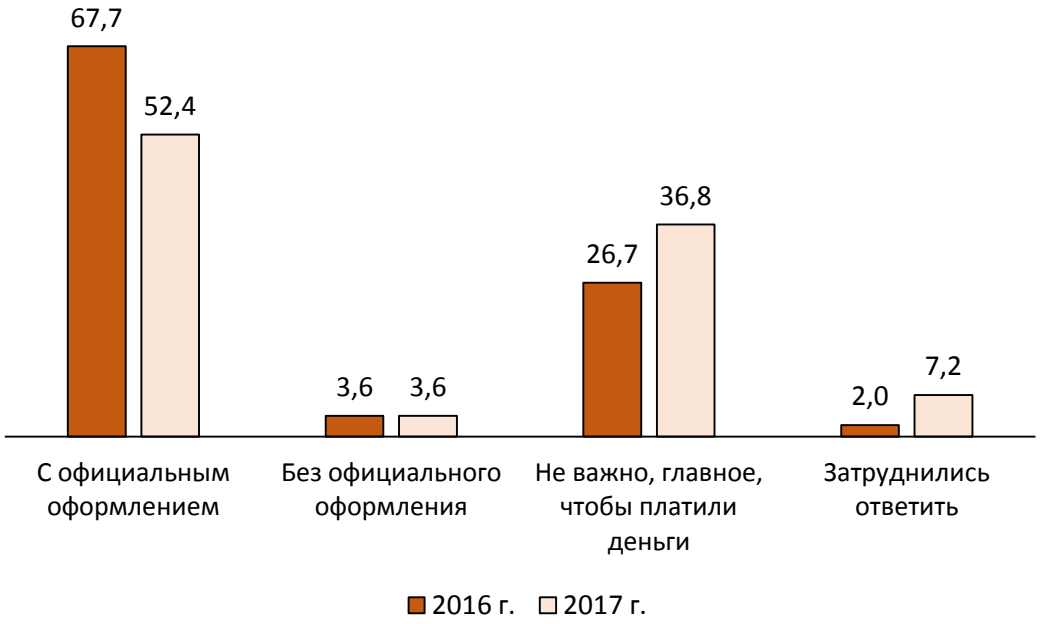
Доля людей, занятых неофициально на дополнительной работе *(в %)*



СОДЕРЖАНИЕ РАБОТ

Предпочтения занятого населения в случае поиска новой работы (в %)

Наблюдается снижение доли граждан, выбирающих работу исключительно с официальным оформлением, и, соответственно, рост доли работников, для которых статус занятости не имеет значения. Главное для них – «чтобы платили деньги»



СОДЕРЖАНИЕ РАБОТ

Стремление работников к официальному трудоустройству в случае поиска новой работы в зависимости от количества нарушений трудовых прав граждан

Текущая ОФИЦИАЛЬНАЯ занятость по основной работе		
Не сталкивались с нарушениями	1 нарушение	2 нарушения
56,4%	59,6%	46,6%

Текущая НЕОФИЦИАЛЬНАЯ занятость по основной работе		
Не сталкивались с нарушениями	1 нарушение	2 нарушения
25,4%	35,7%	52,9%

55,6%

33,9%

52,4%

стремятся только к официальному трудоустройству

Наличие факта 1 нарушения при текущей официальной занятости не оказывает влияния на изменение стремления к официальному трудоустройству

СОДЕРЖАНИЕ РАБОТ

Стремление к официальному трудоустройству в случае поиска новой работы в зависимости от различных видов нарушений трудовых прав граждан (в %)

Занятые ОФИЦИАЛЬНО по основной работе		Виды нарушений трудовых прав граждан	Занятые НЕОФИЦИАЛЬНО по основной работе	
Сталкивались с нарушениями	Не сталкивались с нарушениями		Сталкивались с нарушениями	Не сталкивались с нарушениями
60,0	55,3	Несоблюдение порядка и условий увольнения работника*	47,4	32,4
49,4	56,3	В связи с оплатой больничных листов	47,4	30,2
54,2	55,9	В связи с обеспечением безопасности условий труда	45,5	32,4
48,7	56,3	При оформлении трудовых отношений с работодателем	45,2	30,3
55,0	55,8	В связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска (нарушение сроков предоставления отпуска, его оплаты)	44,4	31,3
54,9	55,9	В связи с режимом труда (продолжительность времени работы)	38,9	31,8
51,1	56,9	В связи с оплатой труда (задержка, частичная оплата труда)	37,5	32,0
54,6	***56,4***	Всего	***40,9***	***25,4***

Наличие нарушений при официальной занятости работников не увеличивает их стремление работать в будущем только с официальной занятостью, а в некоторых случаях даже стимулирует неофициальную занятость

СОДЕРЖАНИЕ РАБОТ

Влияние различных рисков социально-трудовой сферы на стремление граждан к официальному трудоустройству (в %)

Риски социально-трудовой сферы	Занятые ОФИЦИАЛЬНО по основной работе		Занятые НЕОФИЦИАЛЬНО по основной работе		Всего	
	Беспокоит риск	Не беспокоит риск	Беспокоит риск	Не беспокоит риск	Беспокоит риск	Не беспокоит риск
Возможность потерять работу	57,1	52,5	40,0	23,7	55,0	46,7
Задержки выплат зарплаты	54,2	58,3	39,6	22,6	51,9	53,4
Снижение зарплаты (дохода)	54,8	59,6	35,8	26,7	51,9	54,4
Возможность увеличения трудовой нагрузки (обязанностей) без повышения заработной платы	56,4	55,3	45,2	15,3	54,8	48,9
Опасность получения вреда здоровью (профессионального заболевания)	55,0	57,5	38,8	26,2	52,3	53,2
Возможность остаться без страховой пенсии (по возрасту)	58,1	53,2	49,4	17,7	56,7	47,2
Снижение защиты трудовых прав	57,6	53,9	53,1	15,5	56,8	47,5

РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Спасибо за внимание!

Научно-исследовательский центр
социально-политического мониторинга
ШППУ ИОН РАНХиГС