



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Институт социального анализа
и прогнозирования РАНХиГС**

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

по теме:

**«КОМПЛЕКСНОЕ МОНИТОРИНГОВОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ
РЕГИОНАЛЬНЫХ РЫНКОВ ТРУДА: РАБОЧИЕ МЕСТА,
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ И КАЧЕСТВО ЗАНЯТОСТИ.
АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ В РЕГИОНАХ РФ»**

Кириллова М.К.

Ноябрь 2015

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ВЫПОЛНЯЕМОЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ:

Цель НИР:

Изучение структурных характеристик предложения труда и спроса на труд с учетом особенностей локальных рынков труда, анализ потенциала увеличения участия в рабочей силе разных групп населения, возможностей и ограничений преодоления структурных дисбалансов.

Задачи НИР:

- анализ экономической активности разных групп населения, резервов повышения участия в рабочей силе, характеристик безработицы и неактивности;
- анализ профессионально-квалификационной структуры занятости и изучение ситуации с замещением рабочих мест на крупных и средних предприятиях основных ВЭД;
- изучение практики регулирования трудовых отношений и рынков труда в отдельных регионах;
- анализ характеристик качества занятости по РФ и субъектам РФ на основе ОНПЗ Росстата.

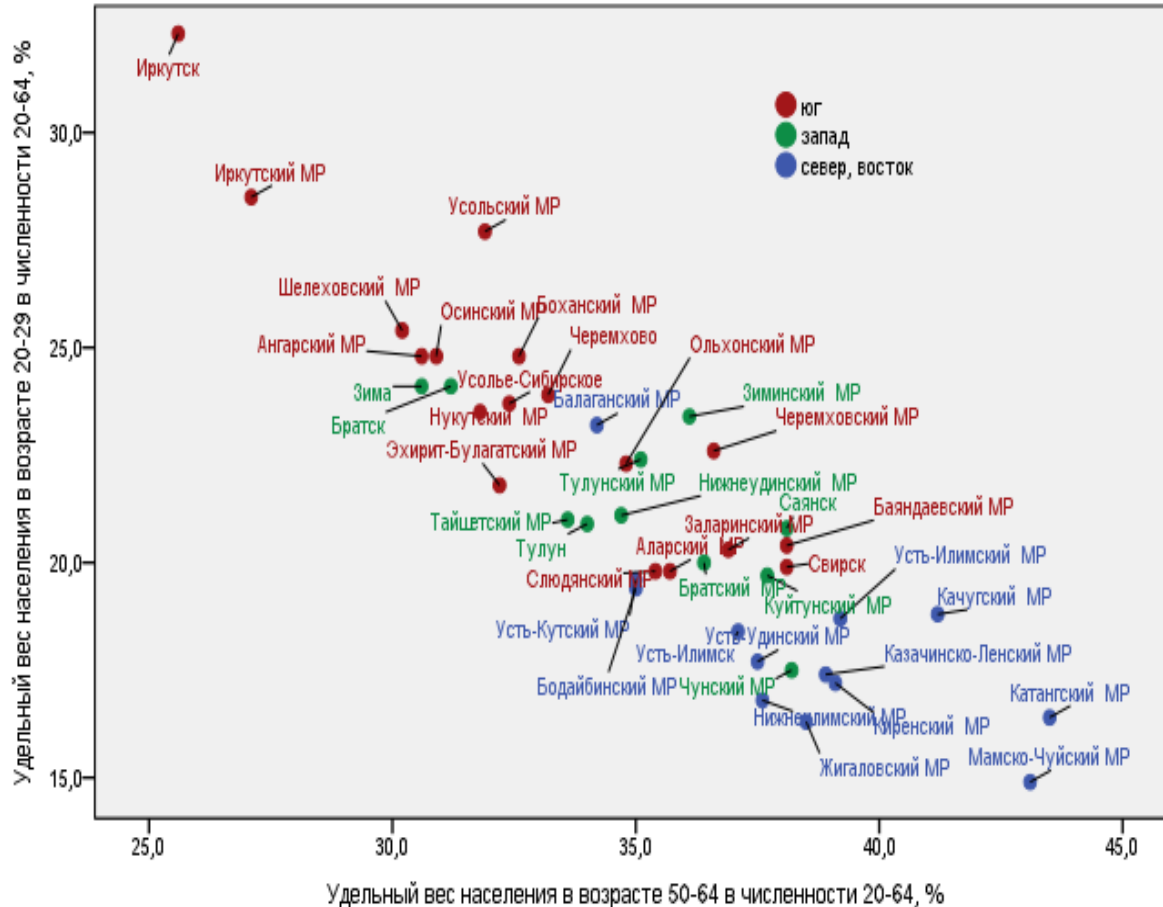
Методы и методология НИР

- Реализован подход углубленного изучения процессов и структур на рынке труда на примере регионального рынка труда (Иркутская область)
- Для сбора данных использованы методы интервью, массовых опросов.
- В обработке данных использован инструментарий статистического анализа.

Предложение труда и резервы экономической активности

- Концентрация экономической активности и селективный характер внутри региональной миграции усиливают территориальное неравенство, дифференциацию в качестве трудовых ресурсов; данные опроса и анализ документов фиксируют риски деградации трудового потенциала в депрессивных территориях;
- Анализ на массиве опроса населения (N=3058) показывает влияние на экономическую активность индивидуальных характеристик и типа территории проживания, усиление различий по типу территории в старших возрастных группах. Фиксируются различия в уровне безработицы, продолжительности, поведении безработных по типам территорий (с контролем возраста).
- Данные опроса населения фиксируют различия в отраслевой (областной центр – преобладание рабочих мест в сфере торговли и услуг) и квалификационной структуре занятости (в областном центре преобладает мужская занятость на позициях специалистов и служащих, в других ГНП и в селах – на рабочих должностях). Значительна распространённость работы вахтой в малых городах и селах, в особенности в западных и северо-восточных районах.

Селективный характер миграции и пространственное перераспределение трудовых ресурсов

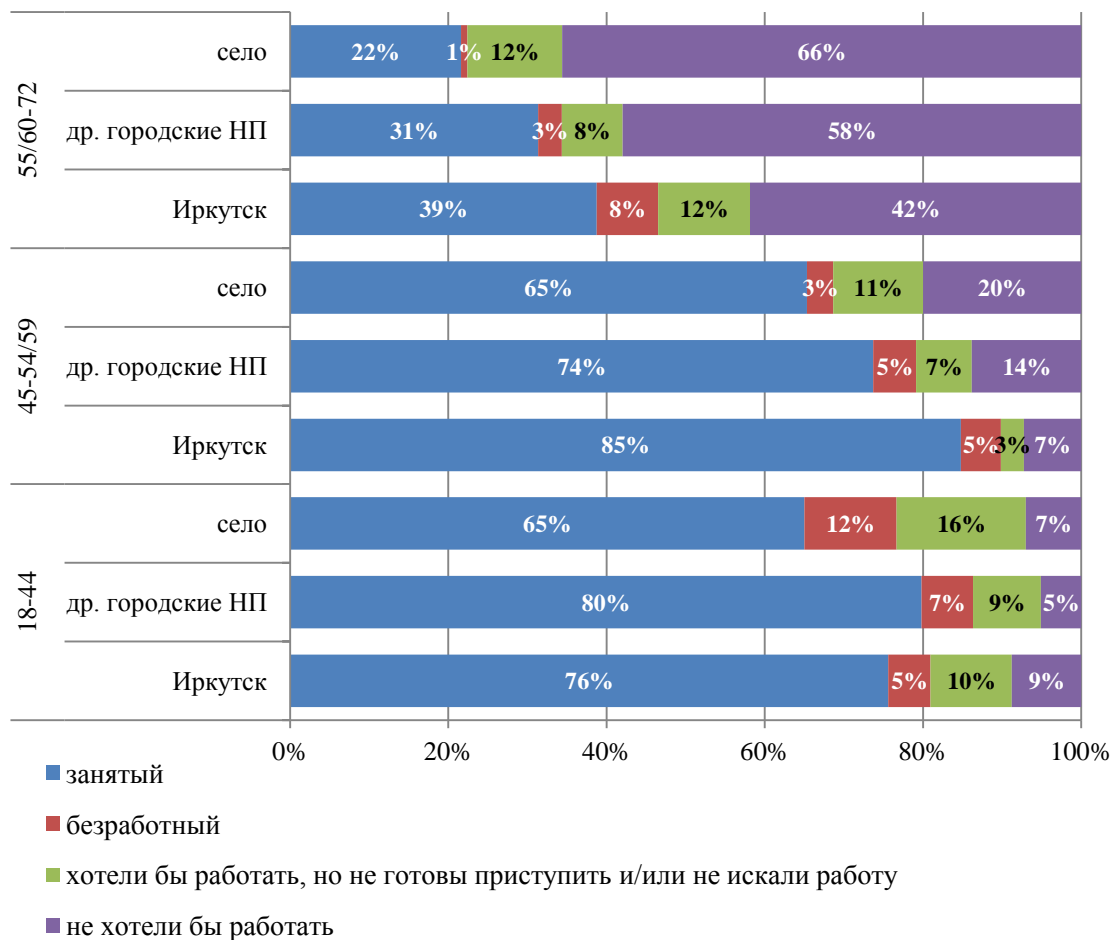


Удельный вес возрастных групп 20-29 и 50-64 в численности населения в возрасте от 20 до 64 лет, районы Иркутской области, на 1.01.14, в %

Масштабный отток молодежи из сел, малых и средних городов в крупные города происходит практически во всех регионах РФ, миграция снижает качество трудовых ресурсов в территориях – донорах (Мкртчян, 2013).

Агломерационный эффект, усиленный спецификой прошлого периода, сконцентрировал экономический рост и рост занятости в крупных городах; значительные объемы и селективный характер межтерриториальной миграции существенно дифференцировали качество трудовых ресурсов и потенциал роста в территориальном разрезе.

Участие в рабочей силе: данные опроса



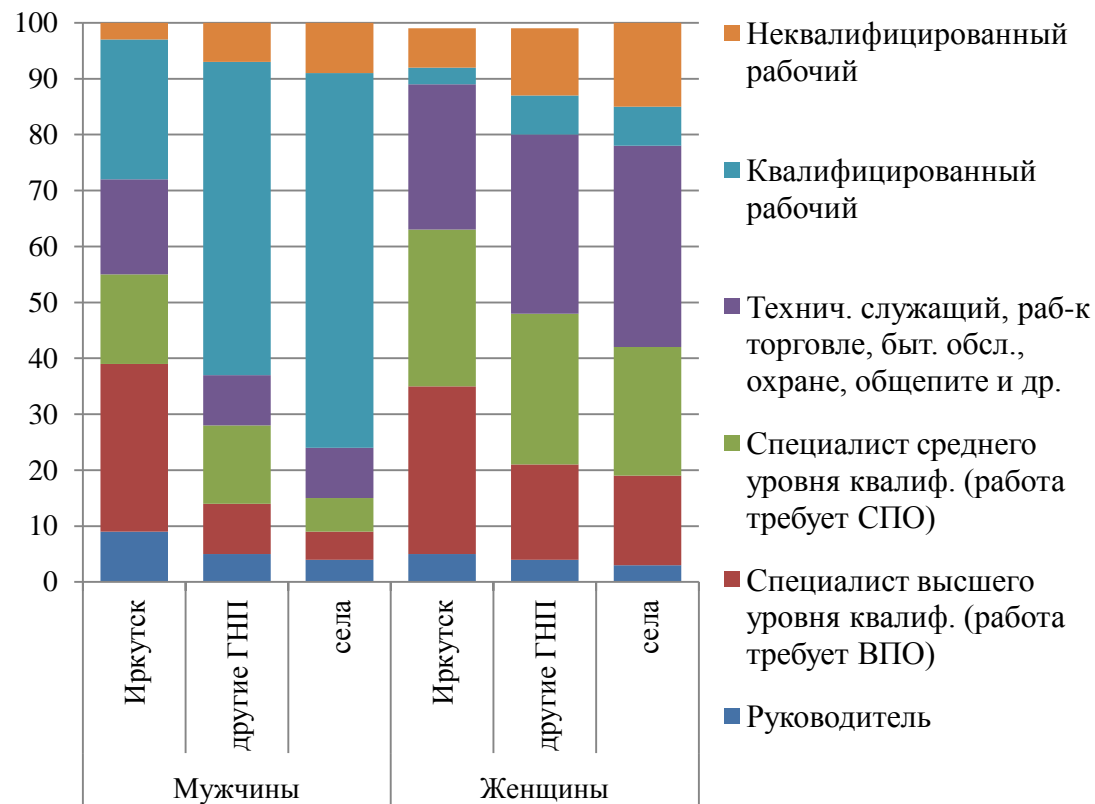
Удельный вес занятых и разных типов незанятых по возрастным группам и типам населенных пунктов, % (данные опроса)

Поведение в части занятости/ незанятости существенно образом различается в разных возрастных группах, по полу, среди населения с разным уровнем образования, а также по полу и типам населенных пунктов.

Регрессионный анализ для возрастной группы 25-49 показывает, что повышает шансы быть экономически активными профессиональное образование, в особенности высшее. Наличие заболеваний снижает шансы экономической активности. В сравнении с селами, проживание в городских НП повышает шансы экономической активности, вместе с тем, Иркутск не дает значимых различий.

Напротив, в возрастной группе 50-64, при сохранении значимости здоровья и высшего образования, проживание в Иркутске заметно повышает шансы экономической активности, равно как и в городских НП в сравнении с сельскими.

Отраслевые и квалификационные характеристики рабочих мест по типам населенных пунктов; распространенность работы в других НП (опрос населения)



Отраслевая структура занятости различается по полу и типам НП. В областном центре наиболее заметна занятость в сфере торговли и услуг, как среди мужчин, так и среди женщин. В других городских населенных пунктах (ГНП) и в селах большинство мужчин заняты в обрабатывающих производствах, сельском, лесном хозяйстве, электроэнергетике, а также на транспорте.

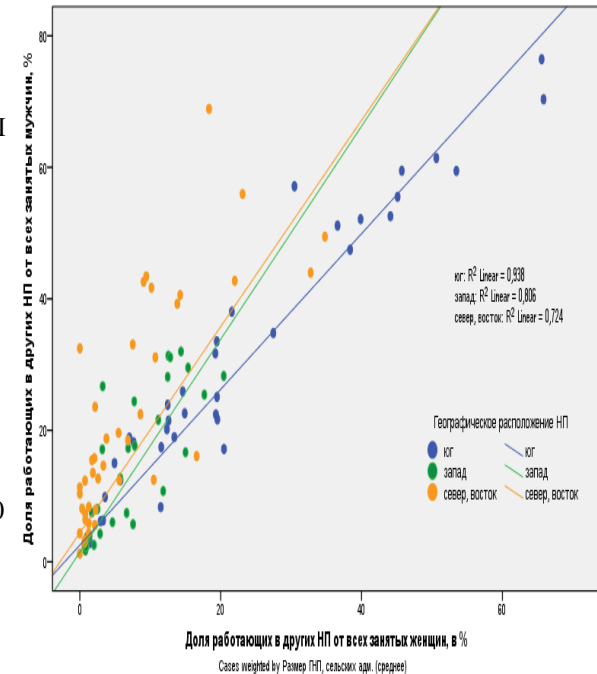
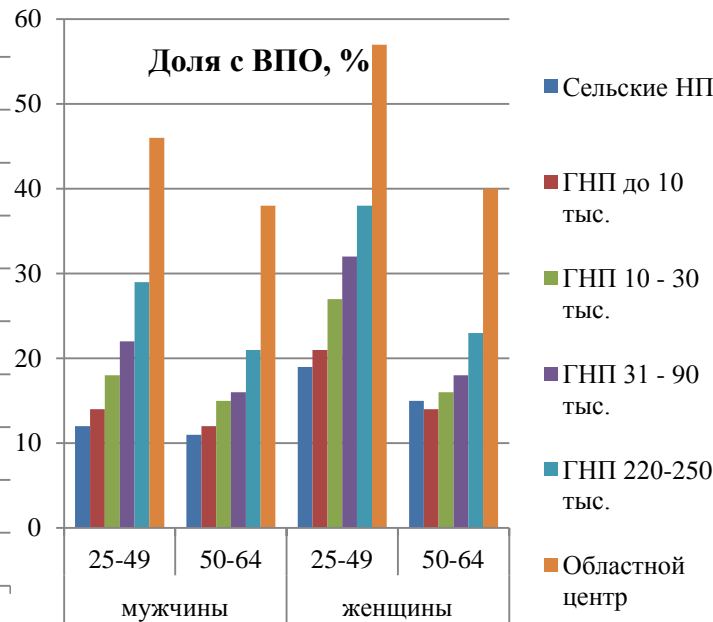
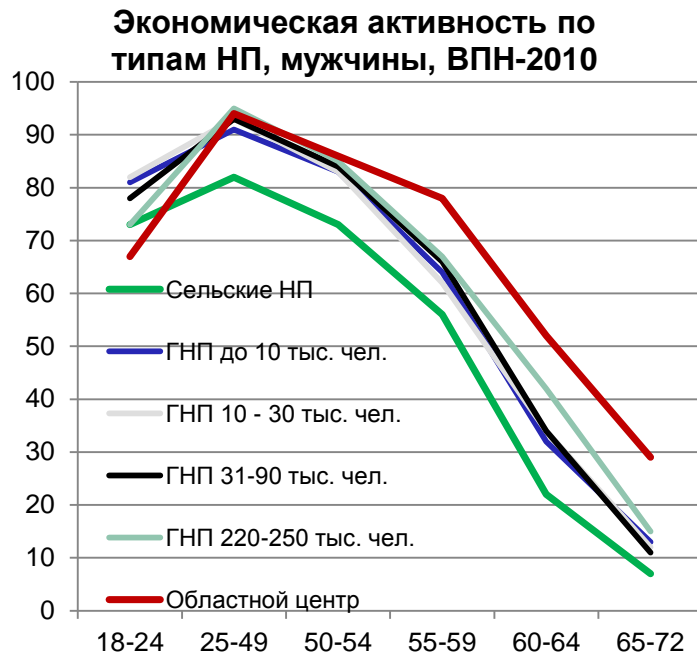
Существенно различается квалификационная структура рабочих мест: в областном центре большинство мужчины заняты на позициях специалистов и служащих, в других ГНП и в селах – на рабочих должностях.

15% занятых мужчин в городских поселениях юга (кроме областного центра) работают в другом НП с ежедневными поездками. В городских НП запада, севера и востока удельный вес маятниковой миграции меньше, выше доля работающих вахтой.

В селах только 65% работающих мужчин работают в своем населенном пункте.

Предложение труда и резервы экономической активности: база данных ВПН - 2010

Анализ данных ВПН-2010: значимая связь экономической активности с размером НП (диверсифицированность рынка) и силой/ слабостью спроса. На сохранение экономической активности в старших возрастах влияют факторы рынка труда. В силу избирательного характера миграции, уровень образования скорее связан с характеристиками спроса.



Рынки труда: важность территориального измерения

Рассмотрение внутри регионального перераспределения трудовых ресурсов показало углубление различий в качественных характеристиках рабочей силы по типам населенных пунктов (НП) и географическим районам.

Данные социологического исследования отмечают существенные различия в отраслевых и квалификационных характеристиках рабочих мест и занятости по типам населенных пунктов, различия в характеристиках безработицы.

Регрессионный анализ участия в рабочей силе в старших возрастных группах фиксирует различия в уровнях участия по типам населенных пунктов.

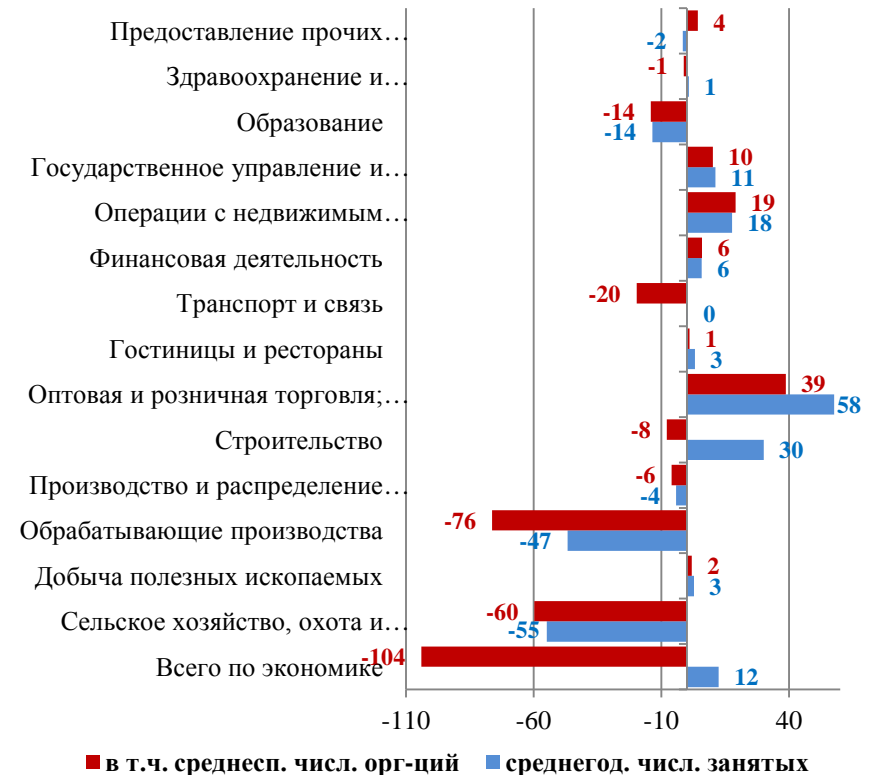
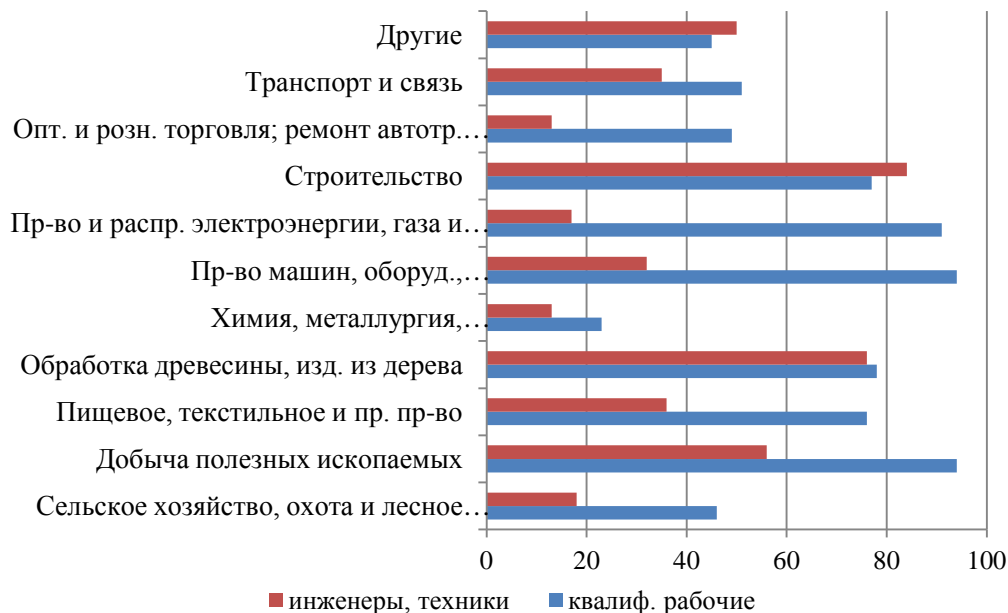
Обработка базы данных ВПН-2010 показывает, что население сел, поселков, малых и средних городов раньше «выходит» на рынок труда и раньше прекращает участие в рабочей силе.

В качестве факторов, снижающих участие, рассматриваются характеристики рабочих мест, распространенность маятниковой трудовой миграции и работы вахтовым методом, слабый спрос на рынке труда.

Исследование показывает существенное влияние ограничений со стороны спроса на труд на уровни экономической активности старших групп населения.

Отраслевая и квалификационная структура спроса, кадровая ситуация на КСП

- Динамика отраслевой структуры занятости во многом определяет внутри региональные потоки трудовых ресурсов.
- Опрос предприятий подтверждает влияние фактора отрасли и территориального расположения на кадровую ситуацию.



Регулирование социально-трудовых отношений

- Особая роль политики в сфере труда для вопросов производительности труда. Актуализация вопросов неравенства.
- Роль и позиция федерального центра: более системный подход, признание рисков неравенства для экономического роста; реализация общей политики в регионах;
- Политика и практика регионов: интеграция с вопросами экономического развития. Приоритеты зависят от социально - экономической ситуации и общей стратегии развития региона. Значительный объем межведомственного взаимодействия.
- Вопросы МЗП, влияние особенностей позиции регионального руководства и работодателей, особенности территорий.
- Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, Самарская область. Эффект перераспределения: реализация инвестиционных проектов, развитие МСП, профобучение ищущих работу. Уход от политики поддержки занятости в одной отрасли.

Качество занятости: анализ ОНПЗ

- В течение 2000-ых гг. произошло разделение рынка труда на ядро и периферию, сегментация рынка труда. Почти 9% всех наемных работников работают не на основании бессрочного трудового договора.
- Анализ занятости в неформальном секторе показывает гендерную дивергенция в доля занятых в неформальном секторе. Если в 2001 году доли мужчин и женщин, занятых в неформальном секторе, были почти одинаковы, то к 2014 году 17% работающих женщин были заняты только в неформальном секторе, тогда как среди мужчин таких было почти 20%.
- Неформальная занятость варьирует по регионам, отмечается тенденция роста уровня неформальной занятости с севера страны на юг.
- Возрастной профиль: выше всего доля неформально занятых выросла у молодежи, а также у группы 45-59 лет. В среднем рост у этих возрастных когорт составил 5-6 п.п.
- Проциклический характер неформальной занятости, слабая вероятность заметного роста в кризис.

ОСНОВНЫЕ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ И ПРИКЛАДНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ (ВЫВОДЫ) НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ:

- Анализ участия в рабочей силе показывает важность учета территориального измерения для анализа резервов участия в рабочей силе, значимое влияние ограничений со стороны спроса на труд на уровни экономической активности населения, в т.ч. в старших возрастных группах.
- Исследование фиксирует риски воспроизводства экономической неактивности. Резервы экономической активности связана с комплексным развитием, преодолением негативных эффектов бедности на человеческий потенциал;
- Динамика отраслевой структуры занятости во многом определяет внутри региональные потоки трудовых ресурсов. Снижение потенциала неторгуемых отраслей для роста занятости может создавать возможности кадрового укрепления других видов деятельности.



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Наименование структурного
подразделения РАНХиГС

Спасибо за внимание!