



# РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Институт социального анализа и  
прогнозирования РАНХиГС

## Обследование мнения руководителей и работников, занятых на предприятиях с вредными и тяжелыми условиями труда, по вопросам, связанным с реформированием системы досрочных пенсий

Руководитель НИР: Горлин Юрий Михайлович, к.э.н., заместитель Директора  
Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС  
E-mail: gorlinum@yandex.ru

в рамках НИР по Государственному заданию  
РАНХиГС при Президенте Российской Федерации на  
2016 год

## Обследование мнения руководителей и работников, занятых на предприятиях с вредными и тяжелыми условиями труда, по вопросам, связанным с реформированием системы досрочных пенсий

- Цель – провести мониторинг реформирования института досрочных пенсий за работу во вредных и опасных условиях труда, реализуемого в соответствии со Стратегией
- Задачи:
  - Проведение анкетного опроса работников, занятых на вредном производстве и имеющих право на досрочную пенсию по Спискам 1 и 2 (Выборка - 1200 чел. из 6 предприятий)
  - Проведение экспертных интервью с работниками, занимающими руководящие должности и работающими на предприятиях с вредным производством (руководителями предприятий, финансовыми директорами, начальниками отделов кадров) (23 экспертных интервью)
- Пилотный регион: Республика Башкортостан (22 вредных производства с численностью работников > 58 тыс. чел.)
- Период проведения опросов: май-июнь 2016 г.

# Обследование мнения руководителей и работников, занятых на предприятиях с вредными и тяжелыми условиями труда, по вопросам, связанным с реформированием системы досрочных пенсий

- Основные темы опроса работников:
  - Уточнение персональных характеристик работника (в т.ч. общий и спец. стаж, состояние и динамика здоровья, наличие инвалидности);
  - Важность досрочных пенсий для работника;
  - Планы работника относительно продолжения работы по достижении досрочного пенсионного возраста и мотивация выбора трудовой стратегии;
  - Оценка работником общих тенденций выбора трудовых стратегий лиц, занятых во вредных производствах и обоснование этих тенденций;
  - Оценка работником последствий специальной оценки условий труда;
  - Мнение работников относительно возможности отмены досрочных пенсий для начинающих работников, работающих по Спискам 1 и 2
- Основные экспертные интервью с руководителями:
  - Важность досрочных пенсий для привлечения и удержания работников;
  - Оценка работодателем основных трудовых стратегий и состояния здоровья своих работников;
  - Последствия введения доп. тарифов и проведения спец. оценки условий труда;
  - Оценка возможности отмены досрочной пенсии для начинающих работников по Спискам 1 и 2; введения механизма страхования рисков утраты трудоспособности; повышения требований к спец. стажу;
  - Отношение работодателя к возможности повышения пенсионного возраста лиц, не занятых во вредном производстве, до 63 лет и его выбор между различными вариантами гос. политики по сокращению бюджетного дефицита.

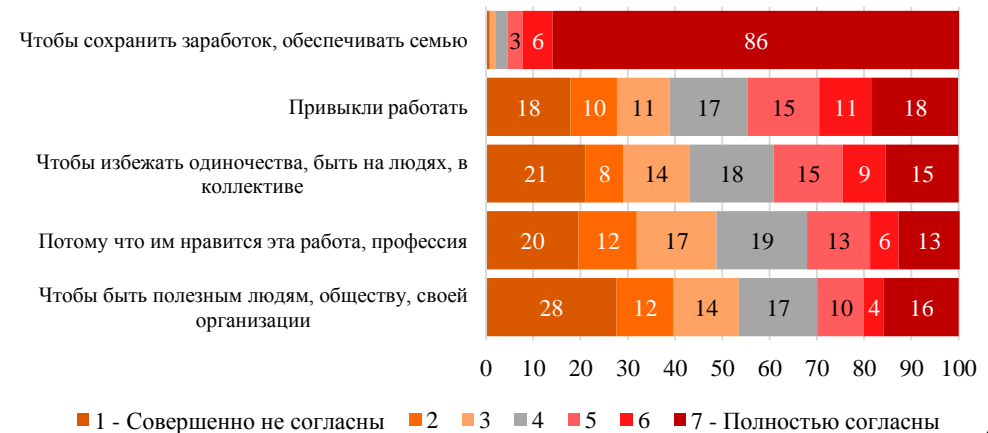
# Результаты обследования мнений руководителей и работников, занятых на предприятиях с вредными и тяжелыми условиями труда (1)

- Более половины работников с большой вероятностью продолжат работать после назначения пенсии.
- Основная причина продолжения работы – материальная заинтересованность.
- Однако, состояние здоровья работников в старших возрастах резко ухудшается: *«До 60 практически никто не доживает, единицы, выходят на пенсию год-два и умирают»* (руководитель подразделения, предприятие по добыче и переработке нефти)
- Система получения статуса лица, имеющего профессиональное заболевание, - имеет много барьеров: *«Сейчас 10 из 100 идут доказывать профболезни, и не всем это удастся», «чтобы без всяких волокит пройти, ставят сумму. Конкретную сумму, для некоторых неподъемную, для некоторых подъемную».* => Необходимо повышение объективности и прозрачности системы, упрощение процедур, снижение рисков коррупции.

## Планы работников после назначения им досрочной пенсии, %



## Ответы респондентов на вопрос «Почему большинство работников Списка 1 и 2 после назначения досрочной пенсии работает?», %

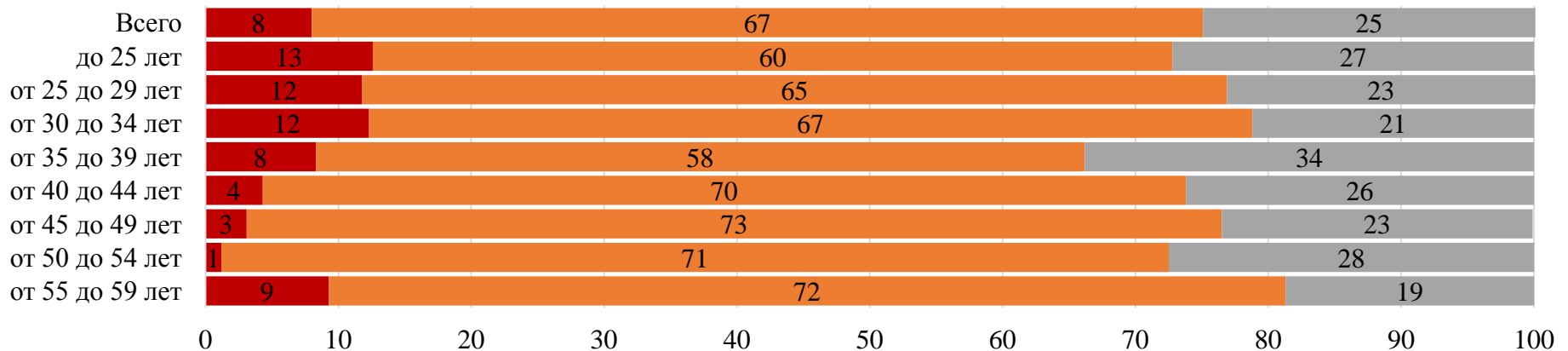


■ 1 - Совершенно не согласны ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6 ■ 7 - Полностью согласны

## Результаты обследования мнений руководителей и работников, занятых на предприятиях с вредными и тяжелыми условиями труда (2)

- Большинство работников выступают за то, чтобы сохранить право на досрочную пенсию начинающим работникам. Наиболее поддерживают – работники 45-59 лет, наименее – работники до 25 лет. Высока доля затруднившихся.
- С одной стороны, молодежь несколько более лояльна к реформе, а существенная доля затруднившихся дает возможность изменить мнение работников о реформы с резко негативного на более позитивное.
- С другой стороны, активная поддержка возрастными работниками сохранения досрочной пенсии начинающим работникам, говорит о том, что возрастные работники чувствуют в отличие от молодежи в потребность в досрочной пенсии исходя из своего опыта.

**Мнение работников относительно возможности отмены досрочной пенсии, %**

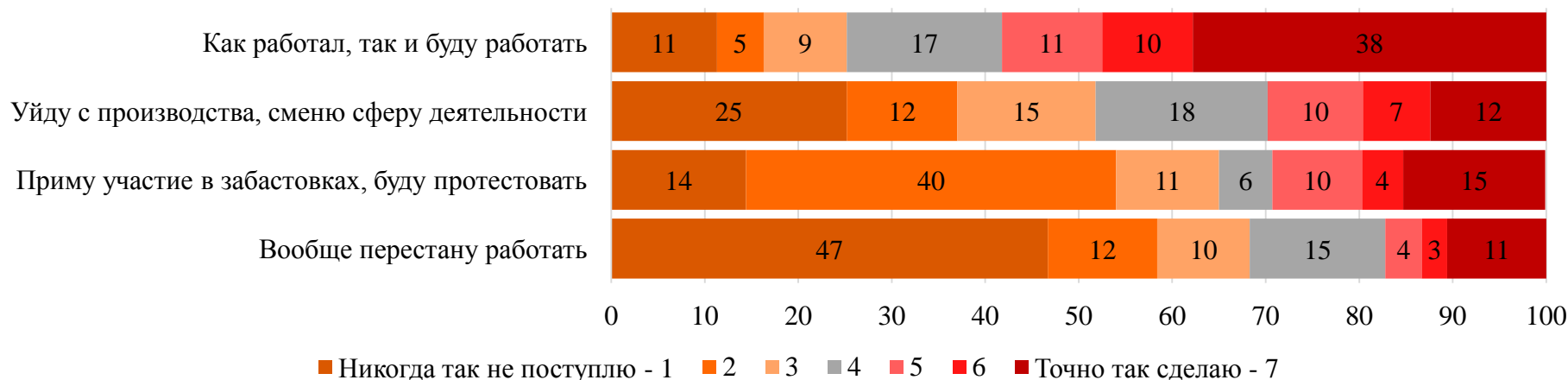


- Отменить досрочную пенсию для начинающих работников, создав возможности для роста заработных плат
- Оставить право на досрочную пенсию начинающим работникам
- Затруднились ответить

## Результаты обследования мнений руководителей и работников, занятых на предприятиях с вредными и тяжелыми условиями труда (3)

- Более половины работников с большой вероятностью продолжат работать при повышении возраста назначения досрочной пенсии на 5 лет. При этом сменят сферу деятельности 30% работников и примерно столько же будут протестовать.
- Отдельные руководители надеются, что протесты маловероятны, если дать работникам компенсацию.
- Другие руководители: существует угроза социального взрыва, т.к. досрочная пенсия - компенсация от имени государства за то, что люди рискуют своим здоровьем на производстве.
- В целом, основной риск, которые работодатели видят при отмене досрочных пенсий – возможный дефицит кадров. Но в моногородах, вероятно, этот риск не будет существенным.

### Действия работников в случае повышения возраста назначения досрочной пенсии на 5 лет, %





**РАНХиГС**  
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Институт социального анализа и  
прогнозирования РАНХиГС

Спасибо за внимание!