

АНКЕТА

В001. ЗДРАВСТВУЙТЕ, ЭТО _____ (НАЗВАНИЕ КОМПАНИИ)?

1. Да
2. Нет → ОКОНЧАНИЕ ИНТЕРВЬЮ

В002. АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОССЛУЖБЫ ПРОВОДИТ ОПРОС ПО ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ СТАРШИХ ВОЗРАСТНЫХ ГРУПП. МОГУ Я СЕЙЧАС ПОГОВОРИТЬ С РУКОВОДИТЕЛЕМ ПО ПЕРСОНАЛУ ИЛИ С РУКОВОДИТЕЛЕМ, КОТОРЫЙ ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ О НАЙМЕ СОТРУДНИКОВ (руководитель организации, руководитель структурного подразделения)? (Если нет, по какому телефону и когда лучше позвонить этому человеку?)

1. Да
2. Нет _____ (телефон, ФИО, и предпочтительное время звонка)

В1. К КАКОЙ ОТРАСЛИ ОТНОСИТСЯ ВАША ОРГАНИЗАЦИЯ – К ОБРАЗОВАНИЮ/НАУКЕ, ЗДРАВООХРАНЕНИЮ, ТОРГОВЛЕ, ФИНАНСАМ ИЛИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ?

1. Образование, наука
2. Здравоохранение
3. Оптовая и розничная торговля
4. Финансы
5. Промышленность
6. Другая → ОКОНЧАНИЕ ИНТЕРВЬЮ
99. Затрудняюсь ответить → ОКОНЧАНИЕ ИНТЕРВЬЮ

В2. РАБОТАЮТ ЛИ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИКИ СТАРШЕ 50 ЛЕТ?

1. Да – ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ В3
2. Нет → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ В2.1
99. Затрудняюсь ответить → ОКОНЧАНИЕ ИНТЕРВЬЮ

В2.1. А РАБОТАЛИ ЛИ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИКИ СТАРШЕ 50 ЛЕТ В ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ?

1. Да – ПЕРЕХОД К БЛОКУ С
2. Нет → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ В2.2
99. Затрудняюсь ответить → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ В2.2

В2.2. ПРИНЯЛИ БЫ ВЫ НА РАБОТУ ЧЕЛОВЕКА СТАРШЕ 50 ЛЕТ?

1. Да - ПЕРЕХОД К БЛОКУ С
2. Нет – ПЕРЕХОД К БЛОКУ D
99. Затрудняюсь ответить - ОКОНЧАНИЕ ИНТЕРВЬЮ

В3. СКОЛЬКО СОТРУДНИКОВ РАБОТАЕТ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ?

1. _____ (запишите число)
99. Затрудняюсь ответить

В4. СРЕДИ **РУКОВОДИТЕЛЕЙ** ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ КАКОВА ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ СТАРШЕ 50 ЛЕТ - МЕНЕЕ 5%, ОТ 5 ДО 25%, ОТ 25 ДО 50%, БОЛЕЕ 50% ИЛИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТАРШЕ 50 ЛЕТ НЕТ?

1. Менее 5%
2. От 5% до 25%
3. От 25% до 50%
4. Более 50%
5. Руководителей старше 50 лет нет
99. Затрудняюсь ответить

В5. СРЕДИ **СПЕЦИАЛИСТОВ** С ВЫСШИМ И СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ КАКОВА ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ СТАРШЕ 50 ЛЕТ - МЕНЕЕ 5%, ОТ 5 ДО 25%, ОТ 25 ДО 50%, БОЛЕЕ 50% ИЛИ СПЕЦИАЛИСТОВ СТАРШЕ 50 ЛЕТ НЕТ?

1. Менее 5%
2. От 5% до 25%
3. От 25% до 50%
4. Более 50%
5. Специалистов старше 50 лет нет
99. Затрудняюсь ответить

В6. СРЕДИ РАБОЧИХ И ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ КАКОВА ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ СТАРШЕ 50 ЛЕТ - МЕНЕЕ 5%, ОТ 5 ДО 25%, ОТ 25 ДО 50%, БОЛЕЕ 50% ИЛИ СПЕЦИАЛИСТОВ СТАРШЕ 50 ЛЕТ НЕТ?

1. Менее 5%
 2. От 5% до 25%
 3. От 25% до 50%
 4. Более 50%
 5. Рабочих/обслуживающего персонала старше 50 лет нет
99. Затрудняюсь ответить

В7. НА ВАШ ВЗГЛЯД, С КАКОГО ВОЗРАСТА СОТРУДНИКОВ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ МОЖНО ОТНЕСТИ К СТАРШЕЙ ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ?

1. С _____ лет (запишите число)

99. Затрудняюсь ответить

В8. ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ НАНИМАЛА ЛИ ВАША ОРГАНИЗАЦИЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ?

1. Да

2. Нет → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ В 11

99. Затрудняюсь ответить → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ В 11

В9. БЫЛИ ЛИ СРЕДИ НИХ ЛЮДИ СТАРШЕ 50 ЛЕТ?

1. Да

2. Нет → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ В 11

99. Затрудняюсь ответить → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ В 11

В10. НА КАКИЕ ДОЛЖНОСТИ НАНИМАЛИ СОТРУДНИКОВ СТАРШЕ 50 ЛЕТ – НА ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ ИЛИ РАБОЧИХ? (респондент может выбрать несколько вариантов ответа)

1. Руководителей подразделений

2. Специалистов

3. Рабочих

99. Затрудняюсь ответить

В11. В ВАШЕЙ КОМПАНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ ВЫШЕ У СОТРУДНИКОВ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет
 2. Старше 50 лет
 3. Возраст не имеет значения
99. Затрудняюсь ответить

В12. В ВАШЕЙ КОМПАНИИ БОЛЕЕ НАДЕЖНЫЕ И ОТВЕТСТВЕННЫЕ СОТРУДНИКИ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет
 2. Старше 50 лет
 3. Возраст не имеет значения
99. Затрудняюсь ответить

В13. В ВАШЕЙ КОМПАНИИ УМЕЮТ ЛУЧШЕ РАБОТАТЬ В КОЛЛЕКТИВЕ, ИМЕЮТ БОЛЬШЕ НАВЫКОВ ОБЩЕНИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЛЮДЬМИ - СОТРУДНИКИ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет
 2. Старше 50 лет
 3. Возраст не имеет значения
99. Затрудняюсь ответить

В14. КТО В ВАШЕЙ КОМПАНИИ ИМЕЕТ БОЛЕЕ ВЫСОКУЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА СОТРУДНИКИ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет
 2. Старше 50 лет
 3. Возраст не имеет значения
99. Затрудняюсь ответить

В15. В ВАШЕЙ КОМПАНИИ КТО ЛУЧШЕ ОСВАИВАЕТ НОВЫЕ МЕТОДЫ РАБОТЫ И НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ СОТРУДНИКИ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет
 2. Старше 50 лет
 3. Возраст не имеет значения
99. Затрудняюсь ответить

В16. КТО В ВАШЕЙ КОМПАНИИ СКОРЕЕ СОГЛАСИТСЯ РАБОТАТЬ ЗА МЕНЬШИЕ ДЕНЬГИ -СОТРУДНИКИ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет
 2. Старше 50 лет
 3. Возраст не имеет значения
99. Затрудняюсь ответить

В17. КТО В ВАШЕЙ КОМПАНИИ БОЛЕЕ РАСПОЛОЖЕН РАБОТАТЬ СВЕРХУРОЧНО, В РЕЖИМЕ АВРАЛА - СОТРУДНИКИ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет

2. Старше 50 лет
3. Возраст не имеет значения
99. Затрудняюсь ответить

V18. КТО В ВАШЕЙ КОМПАНИИ ЧАЩЕ БЕРЕТ БОЛЬНИЧНЫЕ - СОТРУДНИКИ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет
2. Старше 50 лет
3. Возраст не имеет значения
99. Затрудняюсь ответить

V19. БЫЛИ ЛИ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ СЛУЧАИ УВОЛЬНЕНИЯ СОТРУДНИКОВ СТРАШЕ 50 ЛЕТ, НЕ УДОВЛЕТВОРЯВШИХ ТРЕБОВАНИЯМ ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И КАЧЕСТВУ РАБОТЫ?

1. Да
2. Нет → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ V21
99. Затрудняюсь ответить → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ V21

V20. ОНИ ПИСАЛИ ЗАЯВЛЕНИЕ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ ИЛИ БЫЛИ УВОЛЕНА ПО СТАТЬЕ?

1. Писали заявление по собственному желанию
2. Были уволены по статье
99. Затрудняюсь ответить

V21. ПРОВОДИТСЯ ЛИ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОЦЕНКА РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ (аттестация, оценка эффективности)?

1. Да, проводится
2. Нет, не проводится → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ V26
99. Затрудняюсь ответить → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ V26

V22. КТО ЯВЛЯЕТСЯ ИНИЦИАТОРОМ ОЦЕНКИ РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ (аттестация, оценка эффективности): РУКОВОДСТВО ОРГАНИЗАЦИИ, ВЫШЕСТОЯЩИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ГОСУДАРСТВО?

1. Руководство организации
2. Вышестоящие организации
3. Государство
4. Другое _____ (ЧТО ИМЕННО?)
99. Затрудняюсь ответить

V22.1 КАК ЧАСТО ПРОВОДИТСЯ ОЦЕНКА РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ (аттестация, оценка эффективности) – РАЗ В МЕСЯЦ И ЧАЩЕ, РАЗ В КВАРТАЛ, РАЗ В ПОЛГОДА, РАЗ В ГОД ИЛИ РАЗ В НЕСКОЛЬКО ЛЕТ?

1. Раз в месяц или чаще
2. Раз в квартал
3. Раз в полгода
4. Раз в год

5. Раз в несколько лет.
99. Затрудняюсь ответить

V23. ДЛЯ ОДНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОВОДИМАЯ ОЦЕНКА РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ (аттестация, оценка эффективности) - ЭТО ЧИСТАЯ ФОРМАЛЬНОСТЬ, ДЛЯ ДРУГИХ - РЕЗУЛЬТАТЫ ЭТОЙ ОЦЕНКИ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ КАДРОВЫХ РЕШЕНИЙ. К КАКОМУ ТИПУ, ПЕРВОМУ ИЛИ ВТОРОМУ, ОТНОСИТСЯ ВАША ОРГАНИЗАЦИЯ?

1. Скорее к первым (оценка работы сотрудников - чистая формальность) → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ V26
2. Скорее ко вторым (оценка работы сотрудников используется для принятия кадровых решений)

99. Затрудняюсь ответить

V24. КАКИЕ ДЕЙСТВИЯ ПРЕДПРИНИМАЛИСЬ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ИТОГАМ ОЦЕНКИ РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ (аттестация, оценка эффективности)– СОТРУДНИКИ НАПРАВЛЯЛИСЬ НА ОБУЧЕНИЕ, ВЫПЛАЧИВАЛИСЬ ПРЕМИИ/НАДБАВКИ, СОТРУДНИКИ ПОВЫШАЛИСЬ, ПОНИЖАЛИСЬ В ДОЛЖНОСТИ ИЛИ УВОЛЬНЯЛИСЬ? (можно выбрать несколько вариантов ответа)

1. Сотрудники направлялись на обучение
2. Выплачивались премии/надбавки
3. Сотрудники повышались в должности
4. Понижались в должности
5. Сотрудники увольнялись
6. Другие _____ (КАКИЕ ИМЕННО?)

99. Затрудняюсь ответить → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ V26

V25. КАКИЕ ДЕЙСТВИЯ ПРЕДПРИНИМАЛИСЬ В ОТНОШЕНИИ СОТРУДНИКОВ СТАРШЕ 50 ЛЕТ - СОТРУДНИКИ НАПРАВЛЯЛИСЬ НА ОБУЧЕНИЕ, ВЫПЛАЧИВАЛИСЬ ПРЕМИИ/НАДБАВКИ, СОТРУДНИКИ ПОВЫШАЛИСЬ, ПОНИЖАЛИСЬ В ДОЛЖНОСТИ ИЛИ УВОЛЬНЯЛИСЬ? (можно выбрать несколько вариантов ответа)

1. Сотрудники направлялись на обучение
2. Выплачивались премии/надбавки
3. Сотрудники повышались в должности
4. Понижались в должности

5. Сотрудники увольнялись

6. Другие _____ (КАКИЕ ИМЕННО?)

99. Затрудняюсь ответить

V26. ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА УЧАСТВОВАЛИ ЛИ СОТРУДНИКИ СТАРШЕ 50 ЛЕТ В ОСВОЕНИИ НОВЫХ МЕТОДОВ РАБОТЫ ИЛИ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ?

1. Да, участвовали

2. Нет, не участвовали

99. Затрудняюсь ответить

V27. ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА УЧАСТВОВАЛИ ЛИ СОТРУДНИКИ ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ПРОГРАММАХ ОБУЧЕНИЯ ИЛИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ?

1. Да

2. Нет → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ V32

99. Затрудняюсь ответить → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ V31

V28. УЧАСТВОВАЛИ ЛИ В ПРОГРАММАХ ОБУЧЕНИЯ ИЛИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКИ СТАРШЕ 50 ЛЕТ?

1. Да

2. Нет

99. Затрудняюсь ответить

V29. НАСКОЛЬКО ПОЛЕЗНЫМ ДЛЯ ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОКАЗАЛОСЬ УЧАСТИЕ СОТРУДНИКОВ В ПРОГРАММАХ ОБУЧЕНИЯ ИЛИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ - ПОЛЕЗНЫМ, СКОРЕЕ ПОЛЕЗНЫМ, СКОРЕЕ БЕСПОЛЕЗНЫМ ИЛИ БЕСПОЛЕЗНЫМ?

1. Полезным

2. Скорее полезным

3. Скорее бесполезным

4. Бесполезным

99. Затрудняюсь ответить

V30. ЕСЛИ ГОВОРИТЬ ОБ ОБУЧЕНИИ ПЕРСОНАЛА, **КАК ПРАВИЛО**, ОНО ПРОХОДИТ НЕПОСРЕДСТВЕННО В ОРГАНИЗАЦИИ (СВОЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР), ВЫ ОТПРАВЛЯЕТЕ УЧИТЬСЯ В СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ УЧЕБНЫЕ ЦЕНТРЫ (В БИЗНЕСЕ) ИЛИ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ (ИНСТИТУТЫ, УНИВЕРСИТЕТЫ)? (возможно несколько ответов)

1. В организации (свой учебный центр)
 2. В специализированных учебных центрах (в бизнесе)
 3. В образовательных учреждениях (институты, университеты)
99. Затрудняюсь ответить

В31. КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, БУДЕТ ЛИ ОЩУТИМОЙ ПОТЕРЕЙ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ УХОД НА ПЕНСИЮ НЫНЕШНИХ СОТРУДНИКОВ СТАРШЕ 50 ЛЕТ, НАХОДЯЩИХСЯ НА ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ?

1. Да, будет ощутимой потерей
 2. Нет, не будет ощутимой потерей
99. Затрудняюсь ответить

В32. БУДЕТ ЛИ ОЩУТИМОЙ ПОТЕРЕЙ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ УХОД НА ПЕНСИЮ НЫНЕШНИХ СОТРУДНИКОВ СТАРШЕ 50 ЛЕТ, НАХОДЯЩИХСЯ НА ДОЛЖНОСТИ РАБОЧИХ ИЛИ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА?

1. Да, будет ощутимой потерей
 2. Нет, не будет ощутимой потерей
99. Затрудняюсь ответить

В33. ПОСЛЕ ДОСТИЖЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА РАБОТНИКИ ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ, КАК ПРАВИЛО, ПРОДОЛЖАЮТ РАБОТАТЬ НА ТОЙ ЖЕ ДОЛЖНОСТИ С ТЕМ ЖЕ ГРАФИКОМ, ПЕРЕХОДЯТ НА ДОЛЖНОСТЬ С БОЛЕЕ ЛЕГКИМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ, ПЕРЕХОДЯТ НА НЕПОЛНУЮ ЗАНЯТОСТЬ, ИЛИ УВОЛЬНЯЮТСЯ? (возможно несколько вариантов ответов)

1. Продолжают работать на той же должности с тем же графиком
 2. Переходят на должность с более легкими обязанностями
 3. Переходят на неполную занятость
 4. Увольняются
99. Затрудняюсь ответить

В34. ЕСТЬ ЛИ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ КАКОЙ-ЛИБО СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ (медицинская страховка, оплата транспорта, фитнес и т.п.)?

1. Есть
 2. Нет → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ В37
99. Затрудняюсь ответить → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ В37

В35. ЧТО ВХОДИТ В СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ – ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ, ОПЛАТА ТЕЛЕФОНА,

БЕСПЛАТНЫЕ ОБЕДЫ, ПУТЕВКИ В САНАТОРИИ, ДЕТСКИЕ ЛАГЕРЯ, ЧТО-ТО ЕЩЕ? (возможно несколько вариантов ответа)

1. Добровольное медицинское страхование
2. Оплата телефона
3. Бесплатные обеды
4. Путевки в санатории
5. Путевки в детские лагеря
6. Другое _____ (ЧТО ИМЕННО?)
99. Затрудняюсь ответить

В36. ВОСТРЕБОВАН ИЛИ НЕ ВОСТРЕБОВАН СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ СОТРУДНИКАМИ СТРАШЕ 50 ЛЕТ?

1. Да, востребован
2. Нет, не востребован
99. Затрудняюсь ответить

В37. УВЕЛИЧИВАЕТСЯ ЛИ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ СОТРУДНИКОВ?

1. Да, увеличивается → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ В39
2. Нет, не увеличивается
99. Затрудняюсь ответить

В38. ОЖИДАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ СОТРУДНИКОВ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ БУДЕТ РАСТИ?

1. Да, будет расти
2. Нет, не будет расти
99. Затрудняюсь ответить

В39. СЕЙЧАС В РОССИИ СКЛАДЫВАЕТСЯ НЕБЛАГОПРИЯТНАЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ: СНИЖАЕТСЯ ЧИСЛЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ В ТРУДОСПОСОБНЫХ ВОЗРАСТАХ. ОДНИ СЧИТАЮТ, ЧТО В ЭТОЙ СВЯЗИ СЛЕДУЕТ БОЛЬШЕ ПРИВЛЕКАТЬ МОЛОДЫХ СОТРУДНИКОВ ИЗ ДРУГИХ РЕГИОНОВ И СТРАН, ДРУГИЕ ПОЛАГАЮТ – ЧТО НАДО ПРИНИМАТЬ НА РАБОТУ ЛЮДЕЙ СТАРШЕГО ВОЗРАСТА И УВЕЛИЧИВАТЬ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ СВОИХ СОТРУДНИКОВ. С КАКИМ МНЕНИЕМ ПЕРВЫМ ИЛИ ВТОРЫМ ВЫ СКОРЕЕ СОГЛАСНЫ?

1. Скорее с первым (привлекать молодых из других регионов/стран)

2. Скорее со вторым (принимать на работу людей старшего возраста и увеличивать продолжительность работы своих сотрудников)

99. Затрудняюсь ответить

В40. НА ВАШ ВЗГЛЯД, СЛЕДУЕТ ЛИЛИ НЕ СЛЕДУЕТ ПРЕДПРИНИМАТЬ КАКИЕ-ЛИБО МЕРЫ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА ПОЖИЛЫХ СОТРУДНИКОВ? ЕСЛИ ДА, ТО КАКИЕ?

1. Следует _____ (КАКИЕ?)

2. Не следует

99. Затрудняюсь ответить

В41. НА ВАШ ВЗГЛЯД, ДОЛЖНО ЛИЛИ НЕ ДОЛЖНО ГОСУДАРСТВО СТИМУЛИРОВАТЬ ЗАНЯТОСТЬ В СТАРШИХ ВОЗРАСТНЫХ ГРУППАХ, ПОЖИЛЫХ СОТРУДНИКОВ? ЕСЛИ ДА, ТО КАКИМ ОБРАЗОМ?

1. Должно _____ (КАКИМ ОБРАЗОМ?)

2. Не должно

99. Затрудняюсь ответить

А ТЕПЕРЬ НЕСКОЛЬКО СЛОВ О ВАС.

В42. Пол респондента (вопрос не задавать!)

1. Мужской

2. Женский

В43. СКОЛЬКО ВАМ ПОЛНЫХ ЛЕТ?

1. _____ (лет)

99. Отказ от ответа

В44. У ВАС ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ, НЕСКОЛЬКО ВЫСШИХ ОБРАЗОВАНИЙ, УЧЁНАЯ СТЕПЕНЬ ИЛИ У ВАС НЕТ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ?

1. Нет высшего образования

2. Высшее образование

3. Несколько высших образований

4. Ученая степень

99. Затрудняюсь ответить

В45. КАК ТОЧНО НАЗЫВАЕТСЯ ВАША ДОЛЖНОСТЬ?

1. _____ (запишите название должности)

99. Отказ от ответа

В46. СКОЛЬКО ПРИМЕРНО ЛЕТ ВЫ РАБОТАЕТЕ В ЭТОЙ ДОЛЖНОСТИ? (округлять до года)

1. _____ (число лет)

99. Затрудняюсь ответить

В47. СКОЛЬКО ВСЕГО ЛЕТ ВЫ РАБОТАЕТЕ В ДАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ? (округлять до года)

1. _____ (число лет)

99. Затрудняюсь ответить

БОЛЬШОЕ СПАСИБО ЗА ИНТЕРВЬЮ!

БЛОК С

С1. СКОЛЬКО СОТРУДНИКОВ РАБОТАЕТ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ?

1. _____ (запишите число)

99. Затрудняюсь ответить

С2. НА ВАШ ВЗГЛЯД, С КАКОГО ВОЗРАСТА СОТРУДНИКОВ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ МОЖНО ОТНЕСТИ К СТАРШЕЙ ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ?

1. С _____ лет (запишите число)

99. Затрудняюсь ответить

С3. ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ НАНИМАЛА ЛИ ВАША ОРГАНИЗАЦИЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ?

1. Да

2. Нет → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ С6

99. Затрудняюсь ответить → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ С6

С4. БЫЛИ ЛИ СРЕДИ НИХ ЛЮДИ СТАРШЕ 50 ЛЕТ?

1. Да

2. Нет → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ С6

99. Затрудняюсь ответить → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ С6

С5. НА КАКИЕ ДОЛЖНОСТИ НАНИМАЛИ СОТРУДНИКОВ СТАРШЕ 50 ЛЕТ – НА ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ ИЛИ РАБОЧИХ? (респондент может выбрать несколько вариантов ответа)

1. Руководителей подразделений

2. Специалистов

3. Рабочих

99. Затрудняюсь ответить

С6. КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ ВЫШЕ У РАБОТНИКОВ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет

2. Старше 50 лет

3. Возраст не имеет значения

99. Затрудняюсь ответить

С7 КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, БОЛЕЕ НАДЕЖНЫЕ И ОТВЕТСТВЕННЫЕ РАБОТНИКИ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет
 2. Старше 50 лет
 3. Возраст не имеет значения
99. Затрудняюсь ответить

С8. КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, УМЕЮТ ЛУЧШЕ РАБОТАТЬ В КОЛЛЕКТИВЕ, ИМЕЮТ БОЛЬШЕ НАВЫКОВ ОБЩЕНИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЛЮДЬМИ - РАБОТНИКИ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет
 2. Старше 50 лет
 3. Возраст не имеет значения
99. Затрудняюсь ответить

С9. КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, КТО ИМЕЕТ БОЛЕЕ ВЫСОКУЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА РАБОТНИКИ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет
 2. Старше 50 лет
 3. Возраст не имеет значения
99. Затрудняюсь ответить

С10. КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, КТО ЛУЧШЕ ОСВАИВАЕТ НОВЫЕ МЕТОДЫ РАБОТЫ И НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ РАБОТНИКИ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет
 2. Старше 50 лет
 3. Возраст не имеет значения
99. Затрудняюсь ответить

С11. КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, КОГО МОЖНО УБЕДИТЬ РАБОТАТЬ ЗА МЕНЬШИЕ ДЕНЬГИ - РАБОТНИКОВ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет
 2. Старше 50 лет
 3. Возраст не имеет значения
99. Затрудняюсь ответить

С12. КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, КТО БОЛЕЕ РАСПОЛОЖЕН РАБОТАТЬ СВЕРХУРОЧНО, В РЕЖИМЕ АВРАЛА - РАБОТНИКИ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет
 2. Старше 50 лет
 3. Возраст не имеет значения
99. Затрудняюсь ответить

С13. КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, КТО ЧАЩЕ БЕРЕТ БОЛЬНИЧНЫЕ - РАБОТНИКИ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет
2. Старше 50 лет
3. Возраст не имеет значения

99. Затрудняюсь ответить

C14. БЫЛИ ЛИ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ СЛУЧАИ УВОЛЬНЕНИЯ СОТРУДНИКОВ СТРАШЕ 50 ЛЕТ, НЕ УДОВЛЕТВОРЯВШИХ ТРЕБОВАНИЯМ ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И КАЧЕСТВУ РАБОТЫ?

1. Да

2. Нет → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ C16

99. Затрудняюсь ответить → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ C16

C15. ОНИ ПИСАЛИ ЗАЯВЛЕНИЕ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ ИЛИ БЫЛИ УВОЛЕНА ПО СТАТЬЕ?

1. Писали заявление по собственному желанию

2. Были уволены по статье

99. Затрудняюсь ответить

ВОПРОСЫ C16 – C24 ЗАДАВАТЬ ТОЛЬКО РЕСПОНДЕНТАМ, ОТВЕТИВШИМ «ДА» НА ВОПРОС В2.1

(В ОРГАНИЗАЦИИ БЫЛИ СОТРУДНИКИ СТАРШЕ 50 ЛЕТ В ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ)

C16 ПРОВОДИТСЯ ЛИ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ АТТЕСТАЦИЯ СОТРУДНИКОВ?

1. Да, проводится

2. Нет, не проводится → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ C21

99. Затрудняюсь ответить → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ C21

C17. КТО ЯВЛЯЕТСЯ ИНИЦИАТОРОМ ОЦЕНКИ РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ: РУКОВОДСТВО ОРГАНИЗАЦИИ, ВЫШЕСТОЯЩИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ГОСУДАРСТВО?

1. Руководство организации

2. Вышестоящие организации

3. Государство

4. Другое _____ (ЧТО ИМЕННО?)

99. Затрудняюсь ответить

V17.1 КАК ЧАСТО ПРОВОДИТСЯ ОЦЕНКА РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ (аттестация, оценка эффективности) – РАЗ В МЕСЯЦ И ЧАЩЕ, РАЗ В КВАРТАЛ, РАЗ В ПОЛГОДА, РАЗ В ГОД ИЛИ РАЗ В НЕСКОЛЬКО ЛЕТ?

1. Раз в месяц или чаще

2. Раз в квартал

3. Раз в полгода

4. Раз в год

5. Раз в несколько лет.

99. Затрудняюсь ответить

С18. ДЛЯ ОДНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОВОДИМАЯ ОЦЕНКА РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ (аттестация, оценка эффективности) - ЭТО ЧИСТАЯ ФОРМАЛЬНОСТЬ, ДЛЯ ДРУГИХ - РЕЗУЛЬТАТЫ ЭТОЙ ОЦЕНКИ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ КАДРОВЫХ РЕШЕНИЙ. К КАКОМУ ТИПУ, ПЕРВОМУ ИЛИ ВТОРОМУ, ОТНОСИТСЯ ВАША ОРГАНИЗАЦИЯ?

1. Скорее к первым (оценка работы сотрудников - чистая формальность) → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ С21

2. Скорее ко вторым (оценка работы сотрудников используется для принятия кадровых решений)

99. Затрудняюсь ответить

С19. КАКИЕ ДЕЙСТВИЯ ПРЕДПРИНИМАЛИСЬ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ИТОГАМ ОЦЕНКИ РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ (аттестация, оценка эффективности) – СОТРУДНИКИ НАПРАВЛЯЛИСЬ НА ОБУЧЕНИЕ, ВЫПЛАЧИВАЛИСЬ ПРЕМИИ/НАДБАВКИ, СОТРУДНИКИ ПОВЫШАЛИСЬ, ПОНИЖАЛИСЬ В ДОЛЖНОСТИ ИЛИ УВОЛЬНЯЛИСЬ? (можно выбрать несколько вариантов ответа)

1. Сотрудники направлялись на обучение

2. Выплачивались премии/надбавки

3. Сотрудники повышались в должности

4. Понижались в должности

5. Сотрудники увольнялись

6. Другие _____ (КАКИЕ ИМЕННО?)

99. Затрудняюсь ответить → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ С21

С20. КАКИЕ ДЕЙСТВИЯ ПРЕДПРИНИМАЛИСЬ В ОТНОШЕНИИ СОТРУДНИКОВ СТАРШЕ 50 ЛЕТ - СОТРУДНИКИ НАПРАВЛЯЛИСЬ НА ОБУЧЕНИЕ, ВЫПЛАЧИВАЛИСЬ ПРЕМИИ/НАДБАВКИ, СОТРУДНИКИ ПОВЫШАЛИСЬ, ПОНИЖАЛИСЬ В ДОЛЖНОСТИ ИЛИ УВОЛЬНЯЛИСЬ? (можно выбрать несколько вариантов ответа)

1. Сотрудники направлялись на обучение

2. Выплачивались премии/надбавки

3. Сотрудники повышались в должности

4. Понижались в должности

5. Сотрудники увольнялись

6. Другие _____ (КАКИЕ ИМЕННО?)

99. Затрудняюсь ответить

C21. ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА УЧАСТВОВАЛИ ЛИ СОТРУДНИКИ СТАРШЕ 50 ЛЕТ В ОСВОЕНИИ НОВЫХ МЕТОДОВ РАБОТЫ ИЛИ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ?

1. Да, участвовали

2. Нет, не участвовали

99. Затрудняюсь ответить

C22. ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА УЧАСТВОВАЛИ ЛИ СОТРУДНИКИ ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ПРОГРАММАХ ОБУЧЕНИЯ ИЛИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ?

1. Да

2. Нет → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ C25

99. Затрудняюсь ответить → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ C25

C23. УЧАСТВОВАЛИ ЛИ В ПРОГРАММАХ ОБУЧЕНИЯ ИЛИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКИ СТАРШЕ 50 ЛЕТ?

1. Да

2. Нет

99. Затрудняюсь ответить

C23.1. НАСКОЛЬКО ПОЛЕЗНЫМ ДЛЯ ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОКАЗАЛОСЬ УЧАСТИЕ СОТРУДНИКОВ В ПРОГРАММАХ ОБУЧЕНИЯ ИЛИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ - ПОЛЕЗНЫМ, СКОРЕЕ ПОЛЕЗНЫМ, СКОРЕЕ БЕСПОЛЕЗНЫМ ИЛИ БЕСПОЛЕЗНЫМ?

1. Полезным

2. Скорее полезным

3. Скорее бесполезным

4. Бесполезным

99. Затрудняюсь ответить

C24. ЕСЛИ ГОВОРИТЬ ОБ ОБУЧЕНИИ ПЕРСОНАЛА, **КАК ПРАВИЛО**, ОНО ПРОХОДИТ НЕПОСРЕДСТВЕННО В ОРГАНИЗАЦИИ (СВОЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР), ВЫ ОТПРАВЛЯЕТЕ УЧИТЬСЯ В СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ УЧЕБНЫЕ ЦЕНТРЫ (В БИЗНЕСЕ) ИЛИ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ (ИНСТИТУТЫ, УНИВЕРСИТЕТЫ)? (возможно несколько ответов)

1. В организации (свой учебный центр)

2. В специализированных учебных центрах (в бизнесе)

3. В образовательных учреждениях (институты, университеты)

99. Затрудняюсь ответить

C25. ЕСТЬ ЛИ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ КАКОЙ-ЛИБО СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ (медицинская страховка, оплата транспорта, фитнес и т.п.)?

1. Есть

2. Нет → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ C27

99. Затрудняюсь ответить → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ C27

C26. ЧТО ВХОДИТ В СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ – ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ, ОПЛАТА ТЕЛЕФОНА, БЕСПЛАТНЫЕ ОБЕДЫ, ПУТЕВКИ В САНАТОРИИ, ДЕТСКИЕ ЛАГЕРЯ, ЧТО-ТО ЕЩЕ? (возможно несколько ответов)

1. Добровольное медицинское страхование

2. Оплата телефона

3. Бесплатные обеды

4. Путевки в санатории

5. Путевки в детские лагеря

6. Другое _____ (ЧТО ИМЕННО?)

99. Затрудняюсь ответить

C27. УВЕЛИЧИВАЕТСЯ ЛИ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ СОТРУДНИКОВ?

1. Да, увеличивается → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ C29

2. Нет, не увеличивается

99. Затрудняюсь ответить

C28. ОЖИДАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ СОТРУДНИКОВ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ БУДЕТ РАСТИ?

1. Да, будет расти

2. Нет, не будет расти

99. Затрудняюсь ответить

C29. СЕЙЧАС В РОССИИ СКЛАДЫВАЕТСЯ НЕБЛАГОПРИЯТНАЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ: СНИЖАЕТСЯ ЧИСЛЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ В ТРУДОСПОСОБНЫХ ВОЗРАСТАХ. ОДНИ СЧИТАЮТ, ЧТО В ЭТОЙ СВЯЗИ СЛЕДУЕТ БОЛЬШЕ ПРИВЛЕКАТЬ МОЛОДЫХ СОТРУДНИКОВ ИЗ ДРУГИХ РЕГИОНОВ И СТРАН, ДРУГИЕ ПОЛАГАЮТ – ЧТО НАДО ПРИНИМАТЬ НА РАБОТУ ЛЮДЕЙ СТАРШЕГО ВОЗРАСТА И УВЕЛИЧИВАТЬ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ СВОИХ СОТРУДНИКОВ. С КАКИМ МНЕНИЕМ ПЕРВЫМ ИЛИ ВТОРЫМ ВЫ СКОРЕЕ СОГЛАСНЫ?

1. Скорее с первым (привлекать молодых из других регионов/стран)
 2. Скорее со вторым (принимать на работу людей старшего возраста и увеличивать продолжительность работы своих сотрудников)
99. Затрудняюсь ответить

C30. НА ВАШ ВЗГЛЯД, СЛЕДУЕТ ИЛИ НЕ СЛЕДУЕТ ПРЕДПРИНИМАТЬ КАКИЕ-ЛИБО МЕРЫ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА ПОЖИЛЫХ СОТРУДНИКОВ? ЕСЛИ ДА, ТО КАКИЕ?

1. Следует _____ (КАКИЕ?)
 2. Не следует
99. Затрудняюсь ответить

C31. НА ВАШ ВЗГЛЯД, ДОЛЖНО ИЛИ НЕ ДОЛЖНО ГОСУДАРСТВО СТИМУЛИРОВАТЬ ЗАНЯТОСТЬ В СТАРШИХ ВОЗРАСТНЫХ ГРУППАХ, ПОЖИЛЫХ СОТРУДНИКОВ? ЕСЛИ ДА, ТО КАКИМ ОБРАЗОМ?

1. Должно _____ (КАКИМ ОБРАЗОМ?)
 2. Не должно
99. Затрудняюсь ответить

А ТЕПЕРЬ НЕСКОЛЬКО СЛОВ О ВАС.

C32. Пол респондента (вопрос не задавать!)

1. Мужской
2. Женский

C33. СКОЛЬКО ВАМ ПОЛНЫХ ЛЕТ?

1. _____ (лет)
99. Отказ от ответа

C34. У ВАС ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ, НЕСКОЛЬКО ВЫСШИХ ОБРАЗОВАНИЙ, УЧЁНАЯ СТЕПЕНЬ ИЛИ У ВАС НЕТ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ?

1. Нет высшего образования
 2. Высшее образование
 3. Несколько высших образований
 4. Ученая степень
99. Затрудняюсь ответить

C35. КАК ТОЧНО НАЗЫВАЕТСЯ ВАША ДОЛЖНОСТЬ?

1. _____ (запишите название должности)
99. Отказ от ответа

C36. СКОЛЬКО ПРИМЕРНО ЛЕТ ВЫ РАБОТАЕТЕ В ЭТОЙ ДОЛЖНОСТИ? (округлять до года)

1. _____ (число лет)

99 Затрудняюсь ответить

С37. СКОЛЬКО ВСЕГО ЛЕТ ВЫ РАБОТАЕТЕ В ДАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ? (округлять до года)

1. _____ (число лет)

99 Затрудняюсь ответить

БОЛЬШОЕ СПАСИБО ЗА ИНТЕРВЬЮ!

Блок D

D1. СКОЛЬКО СОТРУДНИКОВ РАБОТАЕТ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ?

1. _____ (запишите число)

99. Затрудняюсь ответить

D2. НА ВАШ ВЗГЛЯД, С КАКОГО ВОЗРАСТА РАБОТНИКОВ МОЖНО ОТНЕСТИ К СТАРШЕЙ ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ?

1. С _____ лет (запишите число)

99. Затрудняюсь ответить

D3. КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ ВЫШЕ У РАБОТНИКОВ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет

2. Старше 50 лет

3. Возраст не имеет значения

99. Затрудняюсь ответить

D4. КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, БОЛЕЕ НАДЕЖНЫЕ И ОТВЕТСТВЕННЫЕ РАБОТНИКИ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет

2. Старше 50 лет

3. Возраст не имеет значения

99. Затрудняюсь ответить

D5. КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, УМЕЮТ ЛУЧШЕ РАБОТАТЬ В КОЛЛЕКТИВЕ, ИМЕЮТ БОЛЬШЕ НАВЫКОВ ОБЩЕНИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЛЮДЬМИ - РАБОТНИКИ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет

2. Старше 50 лет

3. Возраст не имеет значения

99. Затрудняюсь ответить

D6. КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, КТО ИМЕЕТ БОЛЕЕ ВЫСОКУЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА РАБОТНИКИ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет

2. Старше 50 лет

3. Возраст не имеет значения

99. Затрудняюсь ответить

D7. КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, КТО ЛУЧШЕ ОСВАИВАЕТ НОВЫЕ МЕТОДЫ РАБОТЫ И НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ РАБОТНИКИ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет
2. Старше 50 лет
3. Возраст не имеет значения

99. Затрудняюсь ответить

D8. КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, СКОРЕЕ СОГЛАСИТСЯ РАБОТАТЬ ЗА МЕНЬШИЕ ДЕНЬГИ – РАБОТНИКИ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет
2. Старше 50 лет
3. Возраст не имеет значения

99. Затрудняюсь ответить

D9. КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, КТО БОЛЕЕ РАСПОЛОЖЕН РАБОТАТЬ СВЕРХУРОЧНО, В РЕЖИМЕ АВРАЛА - РАБОТНИКИ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет
2. Старше 50 лет
3. Возраст не имеет значения

99. Затрудняюсь ответить

D10. КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, КТО ЧАЩЕ БЕРЕТ БОЛЬНИЧНЫЕ - РАБОТНИКИ СТАРШЕ ИЛИ МЛАДШЕ 50 ЛЕТ, ИЛИ ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ?

1. Младше 50 лет
2. Старше 50 лет
3. Возраст не имеет значения

99. Затрудняюсь ответить

D11. УВЕЛИЧИВАЕТСЯ ЛИ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ СОТРУДНИКОВ?

1. Да, увеличивается → ПЕРЕХОД К ВОПРОСУ D13
2. Нет, не увеличивается

99. Затрудняюсь ответить

D12. ОЖИДАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ СОТРУДНИКОВ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ БУДЕТ РАСТИ?

1. Да, будет расти
2. Нет, не будет расти

99. Затрудняюсь ответить

D13. СЕЙЧАС В РОССИИ СКЛАДЫВАЕТСЯ НЕБЛАГОПРИЯТНАЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ: СНИЖАЕТСЯ ЧИСЛЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ В ТРУДОСПОСОБНЫХ ВОЗРАСТАХ. ОДНИ СЧИТАЮТ, ЧТО В ЭТОЙ СВЯЗИ СЛЕДУЕТ БОЛЬШЕ ПРИВЛЕКАТЬ МОЛОДЫХ СОТРУДНИКОВ ИЗ ДРУГИХ РЕГИОНОВ И СТРАН, ДРУГИЕ ПОЛАГАЮТ – ЧТО НАДО ПРИНИМАТЬ НА РАБОТУ ЛЮДЕЙ СТАРШЕГО ВОЗРАСТА И УВЕЛИЧИВАТЬ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ СВОИХ СОТРУДНИКОВ. С КАКИМ МНЕНИЕМ ПЕРВЫМ ИЛИ ВТОРЫМ ВЫ СКОРЕЕ СОГЛАСНЫ?

1. Скорее с первым (привлекать молодых из других регионов/стран)
 2. Скорее со вторым (принимать на работу людей старшего возраста и увеличивать продолжительность работы своих сотрудников)
99. Затрудняюсь ответить

D14. НА ВАШ ВЗГЛЯД, СЛЕДУЕТ ИЛИ НЕ СЛЕДУЕТ ПРЕДПРИНИМАТЬ КАКИЕ-ЛИБО МЕРЫ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА ПОЖИЛЫХ СОТРУДНИКОВ? ЕСЛИ ДА, ТО КАКИЕ?

1. Следует _____ (КАКИЕ?)
 2. Не следует
99. Затрудняюсь ответить

D15. НА ВАШ ВЗГЛЯД, ДОЛЖНО ИЛИ НЕ ДОЛЖНО ГОСУДАРСТВО СТИМУЛИРОВАТЬ ЗАНЯТОСТЬ В СТАРШИХ ВОЗРАСТНЫХ ГРУППАХ, ПОЖИЛЫХ СОТРУДНИКОВ? ЕСЛИ ДА, ТО КАКИМ ОБРАЗОМ?

1. Должно _____ (КАКИМ ОБРАЗОМ?)
 2. Не должно
99. Затрудняюсь ответить

А ТЕПЕРЬ НЕСКОЛЬКО СЛОВ О ВАС.

D16. Пол респондента (вопрос не задавать!)

1. Мужской
2. Женский

D17. СКОЛЬКО ВАМ ПОЛНЫХ ЛЕТ?

1. _____ (лет)
99. Отказ от ответа

D18. У ВАС ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ, НЕСКОЛЬКО ВЫСШИХ ОБРАЗОВАНИЙ, УЧЁНАЯ СТЕПЕНЬ ИЛИ У ВАС НЕТ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ?

1. Нет высшего образования
 2. Высшее образование
 3. Несколько высших образований
 4. Ученая степень
99. Затрудняюсь ответить

D19. КАК ТОЧНО НАЗЫВАЕТСЯ ВАША ДОЛЖНОСТЬ?

1. _____ (запишите название должности)
99. Отказ от ответа

D20. СКОЛЬКО ПРИМЕРНО ЛЕТ ВЫ РАБОТАЕТЕ В ЭТОЙ ДОЛЖНОСТИ? (округлять до года)

1. _____ (число лет)

99 Затрудняюсь ответить

D21. СКОЛЬКО ВСЕГО ЛЕТ ВЫ РАБОТАЕТЕ В ДАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ? (округлять до года)

1. _____ (число лет)

99 Затрудняюсь ответить

БОЛЬШОЕ СПАСИБО ЗА ИНТЕРВЬЮ!